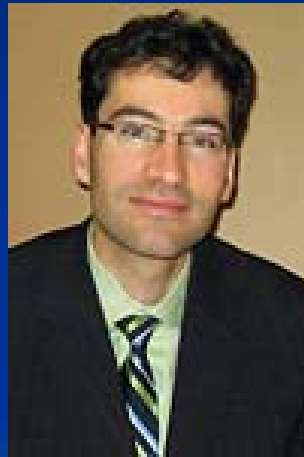


Moi, Jean-Stéphane Bernard, gestionnaire public



Présentation faite dans le cadre d'une conférence de l'IAPGM
- 25 janvier 2007 -

Objectifs visés

- Évoquer, à travers mon expérience personnelle, la réflexion et la préparation qui devraient précéder le passage vers la gestion
- Provoquer des échanges sur le rôle attendu des gestionnaires



Quelques citations célèbres...

« Tout soldat doit nécessairement
aspirer à devenir un général »

*Un officier anonyme des forces
armées canadiennes*

« Mon idole, c'est... le dirigeant
d'une organisation! »

Un finissant en administration des affaires



Une réflexion s'impose...

Est-ce normal de ne pas aspirer à un
poste de gestion ?

La réponse... OUI !



Le vouloir

- Pourquoi choisir une autre trajectoire professionnelle ?
 - Les leaders existent à tous les niveaux
 - Possibilités de se développer autrement
 - Un choix personnel comprenant plusieurs dimensions
 - Peu d'intérêt



Ma propre réflexion

- Désir d'influencer profondément le cours des choses dans l'administration publique
- Intérêt à me positionner autant au niveau stratégique que tactique
- Souhaite contribuer à l'évolution des pratiques en gestion des ressources humaines



Le « vouloir » n'est pas suffisant...
le « pouvoir » doit émerger...

La clé du succès... la préparation !



Les conditions qui favorisent l'éclosion du potentiel

- Mandats variés
- Responsabilités grandissantes
- Possibilité de côtoyer des décideurs
- Vision globale
- Formation continue et ciblée
- Être acteur de sa carrière



Quelles compétences me semblent
les plus importantes ?



Posséder les qualités
des trois personnages
du film « Le magicien
d'OZ »



Faire de la gestion du
capital humain une
question hautement
prioritaire

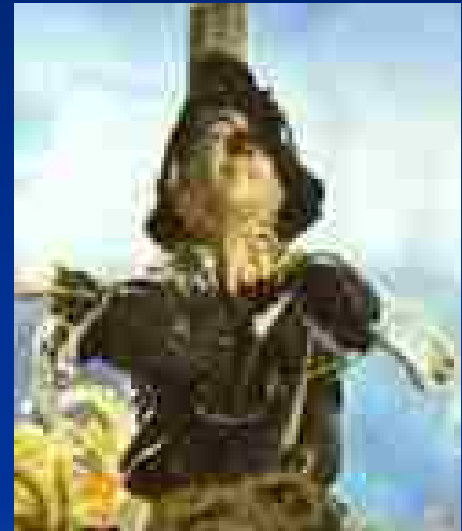


Être audacieux :

Ne pas hésiter à
remettre en
question les
paradigmes
existants



Avoir un bon sens
politique



Les outils favorisant le développement du gestionnaire

- Mentorat
- Apprentissage dans l'action
- Formation continue
- Profil de compétences moderne
- Implication externe
- Etc.



Les constats

- Ce n'est pas toujours facile !
- On a parfois l'impression d'être seul
- Préoccupation individuelle vs collective
- Reconnaissance de nouveaux paradigmes sociaux
- Les pratiques de gestion doivent s'ajuster
- Faire preuve d'authenticité: un incontournable



Conclusion

