



RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Document de réflexion
sur le transfert intergénérationnel
de connaissances au sein
de la fonction publique fédérale





RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Priorité stratégique 2004-2005

Donner des occasions d'apprentissage et de développement aux jeunes et **favoriser le transfert intergénérationnel des connaissances** afin que la nouvelle génération de fonctionnaires soit sensibilisée aux grands enjeux de la fonction publique et soit formée adéquatement.





RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Identification des besoins

- Groupes témoins composés de jeunes fonctionnaires et de gestionnaires
- Les deux groupes sont arrivés à des conclusions similaires
- Résultat : les principaux obstacles au transfert sont des obstacles **comportementaux**



RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Colloque

- Le contenu du colloque a donc été axé sur les obstacles comportementaux au transfert intergénérationnel;
- Les gestionnaires ont été invités à participer pour assurer une représentativité des deux groupes;
- Un outil serait développé afin de rendre les pistes d'amélioration suggérées par les participants disponibles à l'ensemble de la fonction publique canadienne;



RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Structure du document

Thèmes des sections du document :

1. Le respect;
2. L'ouverture d'esprit;
3. La confiance;
4. La communication;
5. La collaboration;
6. La valorisation;
7. Conclusion: La responsabilisation.





RÉSEAU DES JEUNES FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX DU QUÉBEC



Bientôt disponible

- Via les conseils fédéraux des régions
- Via les réseaux de contacts du CFQ
- Sur le site web de l'IAPGM

